

Wie ist die rechtliche Zulässigkeit von
Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers bei
der E-Mail-/Intranet-/Internetnutzung am
Arbeitsplatz zu beurteilen?

Gutachterliche Kurzexpertise

im Auftrag der Input Consulting GmbH Stuttgart - Projekt OnForTe

erstattet von Prof. Dr. Peter Wedde

Eppstein/Ts. im Januar 2002

A Sachverhalt

1. **Kontrolle**
 - 1.1 **Kontrollmöglichkeiten bei E-Mail-Systemen**
 - 1.2 **Intranet**
 - 1.3 **Internet**
2. **Nutzung durch Arbeitnehmer, Betriebsräte und Gewerkschaften**

B Fragestellung

C Rechtliche Würdigung

1. **Frage 1:**

Wie ist die rechtliche Zulässigkeit von Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers bei der E-Mail-/Intranet-/Internetnutzung am Arbeitsplatz zu beurteilen?

 - 1.1 **Grundsätzliche Zulässigkeit von Kontrollmaßnahmen des Arbeitgebers**
 - 1.1.1 **Verfassungsrechtliche Aspekte**
 - 1.1.2 **Datenschutzrechtliche Vorgaben**
 - 1.1.2.1 **Ausschließlich dienstliche Nutzung und anwendbares Datenschutzrecht**
 - 1.1.2.2 **Zugelassene Privatnutzung und anwendbares Datenschutzrecht**
 - 1.1.3 **Allgemeine arbeitsrechtliche Grundlagen**
 - 1.1.3.1 **Vorgaben des BetrVG**
 - 1.1.3.2 **Bildschirmarbeitsverordnung (BildscharbV)**
 - 1.2 **Individualrechtliche Einwilligungen**
 - 1.3 **Ergebnis zu Frage 1**
2. **Frage 2:**

Welche Nutzungsrechte haben Betriebsräte und Arbeitnehmer bezüglich der im Betrieb vorhandenen IT-Systeme?

 - 2.1 **Nutzungsrechte für Betriebsräte**
 - 2.2 **Nutzungsrechte für Arbeitnehmer**
 - 2.3 **Ergebnis Frage 2**
3. **Frage 3:**

Welche Nutzungs- und Zugangsrechte zu betriebliche IT-Systemen haben Gewerkschaften bzw. gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmer des Betriebs im Rahmen koalitionsrechtlich begründeter Aktivitäten?

 - 3.1 **Grundsätze der gewerkschaftlichen Information und Werbung in Betrieben und Unternehmen**
 - 3.1.1 **Stellenwert gewerkschaftlicher Aktivitäten im Betrieb**
 - 3.1.2 **Rechte von Gewerkschaftsmitgliedern**
 - 3.1.3 **Interessenabwägung**
 - 3.1.3.1 **Relevante Grundrechtspositionen des Arbeitgebers**
 - 3.1.3.2 **Relevante Grundrechtspositionen der Gewerkschaften**

- 3.2 Gewerkschaftliche Zugangsmöglichkeiten zu betrieblichen Systemen**
- 3.3 Zugriff auf gewerkschaftliche Informationsangebote über betriebliche Kommunikationswege**
- 3.4 Gewerkschaftswerbung während der Arbeitszeit**
- 3.5 Gewerkschaftswerbung durch einzelne Mitglieder**
- 3.6 Ergebnis Frage 3**